

PIANO PERFORMANCE 2016/2018

Relazione sulla performance dell'Unione dei Comuni "Terre della pianura" Anno 2016

La Relazione sulla performance, prevista dall'art. 10, c. 1 lettera b) del decreto 150/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'Ente illustra i risultati ottenuti nell'anno precedente ed evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con la rilevazione degli eventuali scostamenti.

L'Unione dei Comuni "Terre della pianura" rappresenta i risultati conseguiti attraverso gli obiettivi strategici suddivisi per Settore. Per ciascuno di tali obiettivi sono stati selezionati indicatori utili alla misurazione e alla valutazione della performance dell'amministrazione.

Dagli stati finali prodotti dai Responsabili dei settori si evince chiaramente che gli obiettivi contenuti nel Piano risultano raggiunti in relazione alle risorse umane, strumentali ed economiche a ciascuno assegnate.

ELENCO SETTORI E RESPONSABILI E ATTIVITA'

AMBITI				RESPONSABILI COMPETENTI
Albero della performance	Servizi esterni	Economia	Sviluppo economico	Marco Odasso
			Commercio	
		Sicurezza	Polizia Locale e Polizia Amministrativa	
			Protezione civile	
	Servizi di supporto	Relazioni con il pubblico	Accoglienza e URP	Genziana Soffientini
			Trasparenza	
		Affari generali	Supporto agli organi istituzionali	
			Segreteria generale	
			Protocollo	
			Archivio	
			Contratti	
		Economia e finanza	Rilevazioni e notifiche	
			Ragioneria	
			Economato	
			Tributi, pubblicità, affissioni	
		Capitale umano	Patrimonio	
			Selezione e inserimento	
			Trattamento giuridico	
			Ufficio stipendi	
			Sviluppo risorse umane	
Relazioni sindacali				
Sviluppo organizzativo				
Sistemi informativi				
Sicurezza sul lavoro	Sicurezza sul lavoro			
	Benessere organizzativo			
Legale				
Segreteria generale				

A seguire vengono riportate le schede riassuntive degli obiettivi di performance individuati con il Piano della Performance/Peg per l'anno 2016 e rispetto ai quali l'Organismo di valutazione ha effettuato monitoraggio del grado di avanzamento.

Settore

SEGRETARIO GENERALE

OBIETTIVO a.

Adempimenti relativi all'Anticorruzione

Peso Obiettivo 20

Risultato atteso:

Migliorare il precedente-ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	30%	30%	20%	20%	100%
Effettiva	30%	30%	20%	20%	100%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Valore rilevato al
1. Studio e redazione Piano anticorruzione	50%	31.01.2016
2. Predisposizione interventi formativi, implementazione sistema controlli atti	30%	30.06.2016
3. Controlli e direttive in materia	20%	31.12.2016
4. Studio Protocolli di Legalità		

Risorse correlate all'obiettivo

	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate			
Generate			

Ricadute operative

Previste

Prevenzione della corruzione, gestione del rischio, diffusione della cultura della non corruzione

Situazione al 31.12.2016

Obiettivo raggiunto

Ricadute finanziarie

Previste

Situazione al

Servizi coinvolti:

Area Vigilanza

Note

Settore

SEGRETARIO GENERALE

OBIETTIVO b.

Redazione del Piano della Trasparenza, Aggiornamento della Sezione del sito web istituzionale

Peso Obiettivo 20

Risultato atteso:

Puntuale adempimento degli adempimenti previsti dalle disposizioni nazionali e interne

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	30%	30%	20%	20%	100%
Effettiva	30%	30%	20%	20%	100%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Valore rilevato al
1. Studio normativa e redazione del Piano Trasparenza 2016/2018 Collegamento con il Piano Anticorruzione	50%	31.01.2016
2. Controllo della corretta pubblicazione dei dati sul sito web istituzionale	20%	31.12.2016
3. Controllo sugli atti di gara ai fini del rispetto del principio della Trasparenza/Anticorruzione/Legalità	30%	31.12.2016

Risorse correlate all'obiettivo

	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate			
Generate			

Ricadute operative

Previste

Diffusione cultura della Trasparenza come metodo organizzativo Anticorruzione.

Situazione al 31.12.2016

Obiettivo raggiunto

Ricadute finanziarie

Previste

Situazione al

Servizi coinvolti:

Area Vigilanza

Note

Unione dei Comuni Terre della pianura

Settore

SECRETARIO GENERALE

OBIETTIVO c.

Gestione del Ciclo della Performance

Peso Obiettivo 20

Risultato atteso:

Coordinamento del ciclo della Performance con il Piano anticorruzione e il Piano Trasparenza. Innalzamento del livello di performance della struttura burocratica

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	30%	20%	20%	30%	100%
Effettiva	30%	20%	20%	30%	100%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Valore rilevato al 31.12.2016
1. Redazione del Piano della Performance sulla base delle regole contenute nel Piano anticorruzione e nel Piano trasparenza.	30%	30%
2. controllo degli obiettivi di piano e verifica del loro avanzamento e della loro efficacia	30%	30%
3. Verifica dei risultati finali	40%	40%

Risorse correlate all'obiettivo

	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate			
Generate			

Ricadute operative

Previste

L'obiettivo si pone il risultato di far crescere il livello di performance dell'intera struttura burocratica mediante un attento controllo sull'assegnazione degli obiettivi e dei loro indicatori di risultato, una puntuale verifica del raggiungimento degli stessi e un corretto rapporto con la premialità individuale

Situazione al 31.12.2016

Obiettivo raggiunto

Ricadute finanziarie

Previste

Situazione al

Servizi coinvolti:

Area Vigilanza

Note

Unione dei Comuni Terre della pianura

Settore

SEGRETARIO GENERALE

OBIETTIVO d.

Gestione del personale /Miglioramento controllo di gestione

Peso Obiettivo 30

Risultato atteso:

Gestione delle risorse umane senza maggiorazione degli oneri di spesa non previsti per legge o per contratti nazionali.

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	25%	25%	25%	25%	100%
Effettiva	25%	25%	25%	25%	100%

Indicatori correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Valore rilevato al 31.12.2016
1. Verifica del Piano delle assunzioni e delle procedure assunzionali di qualunque tipologia	30%	30%
2. Analisi delle richieste dei Settori e modifica dell'assetto organizzativo	40%	40%
3. Gestione della contrattazione decentrata e sua applicazione	30%	30%

Risorse correlate all'obiettivo

	Importo previsto	Importo al	Capitoli di riferimento / note
Impiegate			
Generate			

Ricadute operative

Previste

Si prevede una costante analisi dei fabbisogni di personale, delle spese relative, una corretta gestione dello strumento della contrattazione decentrata e il miglioramento del sistema dei controlli.

Situazione al 31.12.2016

Obiettivo raggiunto

Ricadute finanziarie

Previste

Situazione al

Servizi coinvolti:

Area Vigilanza

Note

PROGRAMMAZIONE STRATEGICA - DECLINAZIONE OBIETTIVI

PIANO SETTORIALE DELLA PERFORMANCE - Monitoraggio al 31/12/2016					
OBIETTIVO STRATEGICO A)	POTENZIAMENTO DELL'AZIONE DI TUTELA DELL'INCOLUMITÀ PUBBLICA, DELLA SICUREZZA URBANA E DELL'AMBIENTE				
SVILUPPO TEMPORALE	2016 - 2018				
SVILUPPO OPERATIVO 2016	L'obiettivo operativo dovrà essere conseguito attraverso l'attività di istituto ed attraverso la realizzazione di progetti funzionali e di risultato, finanziati con una quota parte del salario accessorio. Ogni progetto sarà sviluppato su apposita scheda, successivamente alla definizione del fondo in sede di contrattazione decentrata.				
OBIETTIVO OPERATIVO 2016	Attività di vigilanza e controllo del territorio, con particolare riferimento alla prevenzione ed al contrasto degli illeciti in materia di sicurezza urbana, stradale ed ambientale				
Risultato atteso:					
Raggiungimento dell'obiettivo operativo 2016					
Tempistica di realizzazione dell'obiettivo operativo (2016)					
	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	25%	25%	25%	25%	100%
Monitoraggio al 30/9/2016	26%	27%	24%	23%	100%
Indicatori correlati all'obiettivo operativo 2016					
		Previsioni 2016	Report al 31/12/2016		
1.	Accertamento violazioni amministrative (Codice della Strada e leggi varie)	> 5200	7070		
2.	Accertamento violazioni amministrative varie	> 28	20		
3.	Servizi ed interventi di polizia ambientale ed ecologica	> 85	90		
Risorse correlate all'obiettivo operativo 2016					
	Importo previsto	Report al 31/12/2016	Capitoli di riferimento / note		
Impiegate	60.000,00	48.000,00	1300.0 - 1310.0 - 1320.0 - 1420.0 - 1430.0 - 1440.0 - 1460.0 - 1550.0		
Generate	450.000,00	260.000,00	520:00:00		
Ricadute operative (al 31/12/2016)					
Alla data del monitoraggio il livello di tutela della sicurezza è risultato in linea con le attese					
Ricadute finanziarie (al 31/12/2016)					
Alla data del monitoraggio i proventi delle sanzioni amministrative accertate sono stati in linea con le previsioni					
Servizi coinvolti:					
Polizia Locale Protezione Civile					
Note					
Peso: 70					

PROGRAMMAZIONE STRATEGICA - DECLINAZIONE OBIETTIVI

PIANO SETTORIALE DELLA PERFORMANCE - Monitoraggio al 31/12/2016	
OBIETTIVO STRATEGICO B)	POTENZIAMENTO DELLE ATTIVITÀ ANTICORRUZIONE
SVILUPPO TEMPORALE	2016 - 2018
SVILUPPO OPERATIVO 2016	L'obiettivo operativo dovrà essere conseguito attraverso l'attività di istituto ed attraverso la realizzazione di progetti funzionali e di risultato, finanziati con una quota parte del salario accessorio. Ogni progetto sarà sviluppato su apposita scheda, successivamente alla definizione del fondo in sede di contrattazione decentrata.
OBIETTIVO OPERATIVO 2016	Azioni di monitoraggio, prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi
Risultato atteso:	
Raggiungimento dell'obiettivo operativo 2016	
Tempistica di realizzazione dell'obiettivo operativo (2016)	
	1° trimestre 2° trimestre 3° trimestre 4° trimestre TOTALE
Prevista	25% 25% 25% 25% 100%
Monitoraggio al 31/12/2016	26% 28% 24% 22% 100%
Indicatori correlati all'obiettivo operativo 2016	
	Previsioni 2016 Report al 31/12/2016
1. Controlli rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti amministrativi	> 60 65
2. Verifiche a campione sugli atti amministrativi adottati	> 75 82
3. Ricognizione e revisione procedimenti amministrativi	> 20 35
Risorse correlate all'obiettivo operativo 2016	
	Importo previsto Report 31/12/2016 Capitoli di riferimento / note
Impiegate	1.500,00 1.200,00 1300.0 -1310.0 - 1320.0 - 1420.0 - 1440.0
Generate	----- ----- -----
Ricadute operative (al 31/12/2016)	
Alla data del monitoraggio il livello di tutela del territorio è risultato in linea con le attese	
Ricadute finanziarie (al 31/12/2016)	

Servizi coinvolti:	
Polizia Locale Protezione Civile	
Note	
Peso: 30	

L'esito è stato, pertanto, decisamente positivo, facendo riscontrare un risultato vicino al 100% di performance organizzativa.

La capacità di raggiungimento di un alto standard di risultati è strettamente collegata con una consolidata prassi organizzativa di controllo delle procedure, con contestuale attenzione alla crescita professionale del personale, operata in primo luogo dalla componente manageriale-Responsabili dei Settori singolarmente e collettivamente tramite la Conferenza dei servizi interni.

Non si possono tacere gli elementi negativi che incidono sul benessere organizzativo del personale dipendente: l'aumento dei carichi di lavoro a fronte del blocco del turn-over, blocco delle possibilità di carriera, blocco dei contratti di lavoro e limitate risorse per compensare il trattamento accessorio.

L'attività di valutazione del personale ha comunque dimostrato una forte capacità dei Responsabili di rispondere in modo efficace alla programmazione predisposta dagli organi politici e di realizzare al meglio gli obiettivi assegnati.

Per questo le valutazioni del personale apicale sono state comprese in una fascia tra i 90 e i 100 punti.

30 Giugno 2017

f.to il Segretario Generale
Genziana Soffientini