

PIANO PERFORMANCE 2015/2017
Relazione sulla performance dell'Unione dei Comuni "Terre della pianura"
Anno 2015

La Relazione sulla performance, prevista dall'art. 10, c. 1 lettera b) del decreto 150/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'Ente illustra i risultati ottenuti nell'anno precedente ed evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con la rilevazione degli eventuali scostamenti.

L'Unione dei Comuni "Terre della pianura" rappresenta i risultati conseguiti attraverso gli obiettivi strategici suddivisi per Settore. Per ciascuno di tali obiettivi sono stati selezionati indicatori utili alla misurazione e alla valutazione della performance dell'amministrazione.

Dagli stati finali prodotti dai Responsabili dei settori si evince chiaramente che gli obiettivi contenuti nel Piano risultano raggiunti in relazione alle risorse umane, strumentali ed economiche a ciascuno assegnate.

ELENCO SETTORI E RESPONSABILI E ATTIVITA'

AMBITI				RESPONSABILI COMPETENTI	
Albero della performance	Servizi esterni	Economia	Sviluppo economico	Marco Odasso	
			Commercio		
		Sicurezza	Polizia Locale e Polizia Amministrativa		
			Protezione civile		
	Servizi di supporto	Relazioni con il pubblico	Accoglienza e URP	Genziana Soffientini	
			Trasparenza		
		Affari generali	Supporto agli organi istituzionali		
			Segreteria generale		
			Protocollo		
			Archivio		
			Contratti		
			Rilevazioni e notifiche		
		Economia e finanza	Ragioneria		
			Economato		
			Tributi, pubblicità, affissioni		
			Patrimonio		
		Capitale umano	Selezione e inserimento		Genziana Soffientini
			Trattamento giuridico		
	Ufficio stipendi				
	Sviluppo risorse umane				
Relazioni sindacali					
Sviluppo organizzativo					
Sistemi informativi					
Sicurezza sul lavoro	Sicurezza sul lavoro				
	Benessere organizzativo				
Legale					
Segreteria generale					

A seguire vengono riportate le schede riassuntive degli obiettivi di performance individuati con il Piano della Performance/Peg per l'anno 2015 e rispetto ai quali l'Organismo di valutazione ha effettuato monitoraggio del grado di avanzamento.

Settore

Segretario Generale

OBIETTIVO a.

<i>ADEMPIMENTI PREVISTI DAL PIANO NAZIONALE E DAL PIANO COMUNALE ANTICORRUZIONE</i>	<i>Peso Obiettivo 25</i>
---	--------------------------

Risultato atteso:

Puntuale adempimento entro i termini di legge e ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	30%	30%	20%	20%	100%

Parametri correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Valore rilevato al #####
1. Studio e redazione del Piano Anticorruzione	50%	[]
2. Redazione piano formativo e attivazione sistema controllo atti	30%	[]
3. Controlli e direttive in materia	20%	[]

Risorse correlate all'obiettivo

	Importo previsto	Importo al #####	Capitoli di riferimento / note
Impiegate	[]	[]	[]
Generate	[]	[]	[]

Ricadute operative

Previste	Situazione al 31/12/2015
<i>Prevenzione della corruzione, gestione del rischio, diffusione della cultura della non corruzione</i>	[]

Ricadute finanziarie

Previste	Situazione al 31/12/2015
[]	[]

Servizi coinvolti:

Tutti

Note

[]

Settore

SECRETARIO GENERALE

OBIETTIVO b.

<p><i>REDAZIONE DEL PIANO DELLA TRASPARENZA, AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE DEL SITO WEB ISTITUZIONALE</i></p>	Peso Obiettivo 25
---	-------------------

Risultato atteso:

Puntuale svolgimento degli adempimenti previsti dalle disposizioni nazionali e interne

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	30%	30%	20%	20%	100%

Parametri correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Valore rilevato al #####
1. Studio normativa e redazione Piano Trasparenza 2015/2017	50%	
2. Controllo della corretta pubblicazione dei dati sul sito web istituzionale	20%	
3. Controllo sugli atti di gara ai fini del rispetto del principio della Trasparenza	30%	

Risorse correlate all'obiettivo

	Importo previsto	Importo al #####	Capitoli di riferimento / note
Impiegate			
Generate			

Ricadute operative

Previste

Sono previste positive ricadute non solo sul piano formale ma soprattutto sul metodo di lavoro dei Servizi che si allineeranno alle direttive impartite in materia

Situazione al 31/12/2015

Ricadute finanziarie

Previste

Situazione al 31/12/2015

Servizi coinvolti:

Tutti

Note

Settore

SEGRETARIO GENERALE

OBIETTIVO c.

GESTIONE DEL CICLO DELLA PERFORMANCE

Peso Obiettivo 25

Risultato atteso:

Coordinamento del ciclo della performance con il Piano Anticorruzione ed il Piano Trasparenza. Innalzamento del livello di performance della struttura burocratica

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	25%	25%	25%	25%	100%

Parametri correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Valore rilevato al #####
1. Redazione del Piano della Performance sulla base delle regole contenute nel Piano	30%	
2. Controllo degli obiettivi di Piano e verifica del loro avanzamento	40%	
3. Verifica dei risultati ottenuti in un'ottica di innalzamento del livello di	30%	

Risorse correlate all'obiettivo

	Importo previsto	Importo al #####	Capitoli di riferimento / note
Impiegate	-		
Generate	-		

Ricadute operative

Previste	Situazione al 31/12/2015
<i>L'obiettivo si pone il risultato di far crescere il livello di performance dell'intera struttura burocratica mediante un attento controllo sull'assegnazione degli obiettivi e dei loro indicatori di risultato, una puntuale verifica del raggiungimento degli stessi e un corretto</i>	

Ricadute finanziarie

Previste	Situazione al 31/12/2015
-	

Servizi coinvolti:

Tutti

Note

Settore

SEGRETARIO GENERALE

OBIETTIVO d.

GESTIONE DEL PERSONALE/MIGLIORAMENTO CONTROLLO DI GESTIONE	<i>Peso Obiettivo 25</i>
---	--------------------------

Risultato atteso:

Gestione delle risorse umane senza maggiorazione degli oneri di spesa non previsti per legge o per contratti nazionali

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	25%	25%	25%	25%	100%

Parametri correlati all'obiettivo

	Valore obiettivo	Valore rilevato al #####
1. Verifica del piano delle assunzioni e delle procedure assunzionali di qualunque	30%	
2. Analisi delle richieste dei Servizi e modifica dell'assetto organizzativo	40%	
3. Gestione della contrattazione decentrata e sua applicazione	30%	

Risorse correlate all'obiettivo

	Importo previsto	Importo al #####	Capitoli di riferimento / note
Impiegate	-		
Generate	-		

Ricadute operative

Previste

Si prevede una costante analisi dei fabbisogni di personale, delle spese relative, una corretta gestione dello strumento della contrattazione decentrata ed il miglioramento del sistema dei controlli

Situazione al 31/12/2015

Ricadute finanziarie

Previste

-

Situazione al 31/12/2015

Servizi coinvolti:

Tutti

Note

PROGRAMMAZIONE STRATEGICA - DECLINAZIONE OBIETTIVI 2015

PIANO SETTORIALE DELLA PERFORMANCE 2015

OBIETTIVO STRATEGICO A)	RAFFORZAMENTO DELLE AZIONI DI TUTELA DELL'INCOLUMITÀ E DELLA SICUREZZA DEI CITTADINI
SVILUPPO TEMPORALE	2015 - 2016
SVILUPPO OPERATIVO 2015	L'obiettivo operativo dovrà essere conseguito attraverso l'attività di istituto ed attraverso la realizzazione di progetti funzionali e di risultato, finanziati con una quota parte del salario accessorio. Ogni progetto sarà sviluppato su apposita scheda, successivamente alla definizione del fondo in sede di contrattazione decentrata.
OBIETTIVO OPERATIVO 2015	Attività di controllo del territorio ed attività di prevenzione in materia di sicurezza pubblica urbana e stradale

Risultato atteso:

Raggiungimento dell'obiettivo operativo 2015

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo operativo (2015)

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	25%	25%	25%	25%	100%

Indicatori correlati all'obiettivo operativo 2015

1.	Accertamento violazioni in materia di circolazione stradale	non inferiori a:	5000
2.	Servizi di polizia stradale ed interventi di polizia urbana	non inferiori a:	150
3.	Rilevamento di sinistri stradali ai fini giudiziari	non inferiori a:	40

Risorse correlate all'obiettivo operativo 2015

	Importo previsto	Capitoli di riferimento / note
Impiegate	€ 60.000,00	1300.0 - 1310.0 - 1320.0 - 1420.0 - 1440.0
Generate	€ 450.000,00	520.0

Ricadute operative (2015)

Previste

Incremento dei livelli di sicurezza generale, incolumità pubblica e sicurezza stradale

Ricadute finanziarie (2015)

Previste

Proventi delle violazioni amministrative accertate

Servizi coinvolti:

Polizia Locale e Protezione Civile

Note

Peso: 60

PROGRAMMAZIONE STRATEGICA - DECLINAZIONE OBIETTIVI 2015

PIANO SETTORIALE DELLA PERFORMANCE 2015

OBIETTIVO STRATEGICO B)	POTENZIAMENTO DELLE ATTIVITÀ DI SALVAGUARDIA EDILIZIA ED AMBIENTALE
SVILUPPO TEMPORALE	2015 - 2016
SVILUPPO OPERATIVO 2015	<i>L'obiettivo operativo dovrà essere conseguito attraverso l'attività di istituto ed attraverso la realizzazione di progetti funzionali e di risultato, finanziati con una quota parte del salario accessorio. Ogni progetto sarà sviluppato su apposita scheda, successivamente alla definizione del fondo in sede di contrattazione decentrata.</i>
OBIETTIVO OPERATIVO 2015	<i>Azioni di tutela del territorio sotto il profilo ambientale, ecologico, urbanistico-edilizio, idrogeologico, ecc..</i>

Risultato atteso:

Raggiungimento dell'obiettivo operativo 2015

Tempistica di realizzazione dell'obiettivo operativo (2015)

	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	TOTALE
Prevista	25%	25%	25%	25%	100%

Indicatori correlati all'obiettivo operativo 2015

1.	Servizi ed interventi di polizia ambientale ed ecologica	<i>non inferiori a:</i>	80
2.	Verifiche ispettive in materia edilizia, urbanistica ed idrogeologica	<i>non inferiori a:</i>	35
3.	Violazioni amministrative varie (diverse dal C.d.S.)	<i>non inferiori a:</i>	25

Risorse correlate all'obiettivo operativo 2015

	Importo previsto	Capitoli di riferimento / note
Impiegate	€ 15.000,00	1300.0 - 1310.0 - 1320.0 - 1420.0 - 1440.0
Generate	€ 4.000,00	500.0

Ricadute operative (2015)

Previste

Miglioramento della tutela ambientale

Ricadute finanziarie (2015)

Previste

Proventi delle violazioni amministrative

Servizi coinvolti:

Polizia Locale e Protezione Civile

Note

Peso: 40

L'esito è stato, pertanto, decisamente positivo, facendo riscontrare un risultato vicino al 100% di performance organizzativa.

La capacità di raggiungimento di un alto standard di risultati è strettamente collegata con una consolidata prassi organizzativa di controllo delle procedure, con contestuale attenzione alla crescita professionale del personale, operata in primo luogo dalla componente manageriale-Responsabili dei Settori singolarmente e collettivamente tramite la Conferenza dei servizi interni.

Non si possono tacere gli elementi negativi che incidono sul benessere organizzativo del personale dipendente: l'aumento dei carichi di lavoro a fronte del blocco del turn-over, blocco delle possibilità di carriera, blocco dei contratti di lavoro e limitate risorse per compensare il trattamento accessorio.

L'attività di valutazione del personale ha comunque dimostrato una forte capacità dei Responsabili di rispondere in modo efficace alla programmazione predisposta dagli organi politici e di realizzare al meglio gli obiettivi assegnati.

Per questo le valutazioni del personale apicale sono state comprese in una fascia tra i 90 e i 100 punti.

Giugno 2016

