



***Unione dei Comuni***

***(Savigliano, Marene e Monasterolo di Savigliano)***

***“ TERRE DELLA PIANURA ”***

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E  
ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024**

**(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021,  
n. 80, convertito, con modificazioni, in  
legge 6 agosto 2021, n. 113)**

Indice:

Premessa.....

Riferimenti normativi .....

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024.....

## **Premessa**

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## **Riferimenti normativi**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare:

- il Piano della performance,
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza,
- il Piano organizzativo del lavoro agile
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale

quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

*Unione dei Comuni "Terre della Pianura"*

*Corso Roma, 36*

*12038 - SAVIGLIANO (CN)*

*Email certificata: unione.terredellapianura@legalmail.it*

*C.F./P.IVA: 03115680047*

L'Unione Terre della Pianura è composta dai comuni di, Marene, Monasterolo di Savigliano e Savigliano ed è stata costituita in data 19/06/2006, con effetti operativi dal 01/08/2006.

L'Unione Terre della Pianura, rispetto ai comuni aderenti, rappresenta in concreto un nuovo ente locale dotato di autonoma soggettività giuridica, di una popolazione complessiva di 25.808 abitanti e di un territorio di 154,76 kmq., derivanti dalla aggregazione di quelli dei singoli comuni aderenti.

Gli organi di governo dell'Unione sono il Consiglio, composto da una rappresentanza dei consigli comunali e dai Sindaci stessi, il Presidente, la Giunta costituita da tutti i Sindaci dei comuni aderenti.

Tra gli organi burocratici, l'Unione annovera il Segretario Generale, il Direttore Generale (attualmente rappresentati dal medesimo soggetto) e dal Comandante del Corpo Unificato di Polizia Locale - Responsabile dell'Area Vigilanza e Protezione Civile.

L'Unione Terre della Pianura esercita in forma associata alcune funzioni ed alcuni servizi, al fine della loro ottimizzazione secondo principi di efficacia e di efficienza.

*Presidente : Antonello Portera*

*Numero dipendenti al 31 dicembre 2022: 19*

## SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di Valore pubblico Programmazione	Approvazione Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione semplificato 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Unione n. 13 del 15.12.2021 Link: <a href="https://www.comune.savigliano.cn.it/upload/savigliano_ecm10/gestionedocumentale/NOTADIAGGIORNAMENTOALDUP20222024_784_19453.pdf">https://www.comune.savigliano.cn.it/upload/savigliano_ecm10/gestionedocumentale/NOTADIAGGIORNAMENTOALDUP20222024_784_19453.pdf</a>
Sottosezione di Programmazione Performance	Piano della Performance 2022, di cui alla deliberazione di Giunta dell'Unione n. 20 del 15.12.2021 Link: <a href="https://www.comune.savigliano.cn.it/upload/savigliano_ecm10/gestionedocumentale/PIANOPERFORMANCEUNIONE2022_784_19602.pdf">https://www.comune.savigliano.cn.it/upload/savigliano_ecm10/gestionedocumentale/PIANOPERFORMANCEUNIONE2022_784_19602.pdf</a>
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 19 del 15.12.2021 è stato adottato il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024; - Pubblicato sul sito internet del Comune - con Deliberazione della Giunta dell'Unione n.1 del 11.01.2022 è stato approvato il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022 -2024 Link: <a href="https://www.comune.savigliano.cn.it/upload/savigliano_ecm10/gestionedocumentale/Pianoanticorruzione2022-2024UnionedeiComuni_784_19568.pdf">https://www.comune.savigliano.cn.it/upload/savigliano_ecm10/gestionedocumentale/Pianoanticorruzione2022-2024UnionedeiComuni_784_19568.pdf</a>

### SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 14 del 13.07.2021 è stato approvato il nuovo organigramma dell'Unione Terre della Pianura" Link: <a href="https://www.comune.savigliano.cn.it/upload/savigliano_ecm10/gestionedocumentale/OrganigrammaUnioneTerredellaPianura_784_3831.pdf">https://www.comune.savigliano.cn.it/upload/savigliano_ecm10/gestionedocumentale/OrganigrammaUnioneTerredellaPianura_784_3831.pdf</a>
Sottosezione di programmazione Organizzazione e del lavoro agile	L'Unione dei Comuni Terre della Pianura ha ritenuto di non procedere, nel corso dell'anno 2022, con la formale approvazione del Piano Operativo Lavoro Agile (POLA), come peraltro legittimamente previsto dalle norme vigenti, in vista delle modifiche normative e contrattuali in via di definizione. Le funzioni di Polizia locale e di protezione civile, già durante i periodi di lockdown causati dalla pandemia di COVID-19 sono state classificate come servizi da svolgere obbligatoriamente in presenza per la natura e le modalità di organizzazione e gestione Nel corso del 2022 L'Unione dei Comuni Terre della Pianura ha comunque dato attuazione alla circolare DFP del 5 gennaio 2022 nella quale si invitavano le PA ad attuare le linee guida sul Lavoro Agile ".....tenendo conto dell'andamento epidemiologico nel breve e nel medio periodo, e delle contingenze che possono riguardare i propri dipendenti (come nel caso di quarantene breve da contatti con soggetti positivi al coronavirus)....".
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 14.09.2022 Link: <a href="https://www.comune.savigliano.cn.it/webdunion/DelibereDett.aspx?ID=10638">https://www.comune.savigliano.cn.it/webdunion/DelibereDett.aspx?ID=10638</a>

### SEZIONE 4. MONITORAGGIO

L'attività di monitoraggio risente dell'ancora incompiuto quadro di riferimento normativo e della circostanza che attualmente si è in fase di prima attuazione del PIAO.  
Per tali ragioni, attualmente, tale attività, anche laddove fosse disciplinata nei singoli atti confluiti nel PIAO stesso, sarà effettuata dai responsabili dei singoli piani attraverso una verifica intermedia e finale degli obiettivi anche al fine di poter agire con interventi correttivi qualora si verificano situazioni o eventi non previsti e/o non prevedibili.  
Nel corso del 2023, in ogni caso, sarà organizzata puntualmente l'attività richiesta di monitoraggio.